

# MA 311 – Leadership - Manager l'évolution et la performance d'équipe - 3 jours -

## Public concerné :

Tout manager souhaitant développer ses qualités d'accompagnement en évolution d'équipe.

## Objectifs :

Être capable:

- De mener avec leadership les besoins de progression et de performance de ses collaborateurs.
- D'utiliser les outils managériaux liés pour structurer l'équipe en développement.
- De développer, suivre, et pérenniser les évolutions quotidiennes.

## Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

## Durée

(21 heures)



## Prix inter \*

1450 € HT / pers

Devis intra individuel & forfait groupe sur demande

## Les points forts

- Des **outils** adaptables.
- Une approche pragmatique intégrant **savoir-faire** et **savoir-être**.
- Des **exercices** pratiques.

## Programme de la formation

- 1. Intégrer les principes d'évolution d'équipe.**
  - Définir les principes d'évolution d'équipe, changement de routine et freins liés.
  - Intégrer les phases d'évolution d'équipe et accompagnement lié.
- 2. Comprendre le fonctionnement humain.**
  - Identifier les bases du fonctionnement cérébral.
  - Intégrer l'impact émotionnel dans la gestion d'une progression.
  - Intégrer le principe d'apprentissage.
  - Intégrer les bases de la motivation.
- 3. Garder recul et hauteur de leader.**
  - Utiliser les points clés du leadership.
  - Agir sur son niveau de conscience.
  - Comprendre le système des croyances et valeurs.
  - Agir sur les croyances limitantes.
  - Agir sur les valeurs cristallisantes.
- 4. Préparer l'équipe à progresser vers la performance.**
  - Ecouter pour mieux récolter.
  - Intégrer le principe des causalités.
  - Utiliser la vision triangulaire.
  - Définir les règles de fonctionnement de l'équipe.
- 5. Construire avec l'équipe.**
  - Fixer des objectifs efficaces.
  - Structurer par le Mind-mapping.
  - Pratiquer les signes de reconnaissance.
- 6. Communiquer selon chaque personnalité.**
  - Reconnaître le processus com.
  - Utiliser les différents types de communication.
  - Reconnaître ses propres modes de communication.
  - Utiliser les préférences de communication de l'interlocuteur.
  - Communiquer en mode global.

## Le + CD COACHING

Vous bénéficiez d'une heure de soutien d'intégration des connaissances **inclusive**.

Ce suivi téléphonique ou "Visio", individuel et personnalisé, est à utiliser dans les 30 jours après la formation.



## Contact :

Tel 06 38 70 89 19  
contact@cdcoaching.fr

\* Calendrier des dates inter disponible sur cdcoaching.fr