

MA 304 – Manager la conduite d'entretien annuel d'évaluation - 1 jour -

Public concerné :

Toute personne ayant à réaliser des entretiens individuels annuels d'évaluation.

Objectifs:

Être capable :

- De préparer et structurer efficacement son entretien .
- D'adopter les attitudes favorisantes en entretien.
- De mesurer et objectiver de façon efficiente.
- De motiver son collaborateur sur les objectifs présentés.
- D'améliorer et adapter ses entretiens à venir.

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Durée

(7 heures)



Prix inter *

670 € HT / pers

Devis intra individuel & forfait groupe sur demande

Les points forts

- Des **techniques** orientées **savoir-faire** et **savoir-être**
- Un **modèle** de support d'évaluation simple et adaptable.
- Une **grille d'auto-évaluation** de l'entretien.
- Des **exercices** pratiques.

Le + CD COACHING

Vous bénéficiez **d'une heure** de soutien d'intégration des connaissances **inclusive**.

Ce suivi téléphonique ou "Visio", individuel et personnalisé, est à utiliser dans les 30 jours après la formation.



Contact :

Tel 06 38 70 89 19
contact@cdcoaching.fr

* Calendrier des dates inter disponible sur cdcoaching.fr

Programme de la formation

1. Préparer l'entretien individuel annuel d'évaluation.

- Définir l'usage et les caractéristiques de l'entretien individuel annuel.
- Organiser des conditions optimisées de l'entretien.
- Impliquer son collaborateur dans la préparation de l'entretien.
- Construire des objectifs efficaces.

2. Réaliser un entretien individuel annuel constructif et authentique.

- Créer le lien et poser les règles du jeu de l'entretien d'évaluation.
- Développer un dialogue nourrissant.

3. Analyser, mesurer, objectiver, motiver.

- Passer par la valorisation.
- Utiliser un support d'entretien annuel.
- Vendre ses objectifs pour motiver.

4. Evaluer son entretien individuel annuel et l'améliorer.

- Obtenir un feed-back à chaud de son collaborateur.
- Auto-évaluer son entretien individuel annuel.