

MA 302 - Conduite du changement: manager son équipe - 1 jour -

Public concerné :

Chefs d'entreprise, dirigeants, managers, chefs de service, chefs de projet, et toute personne souhaitant développer ses qualités managériales en situation de changement.

Objectifs :

Être capable:

- De mesurer l'influence du changement sur ses collaborateurs.
- D'utiliser les outils d'assistance au changement.
- De développer ses propres qualités d'adaptation face au changement.

Prérequis :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

Durée

(7 heures)



Prix inter *

670 € HT / pers

Devis intra individuel & forfait groupe sur demande

Les points forts

- Un **modèle** simple d'accompagnement.
- Des **outils** concrets.
- Des **exercices** pratiques.

Le + CD COACHING

Vous bénéficiez d'une heure de soutien d'intégration des connaissances **include**.

Ce suivi téléphonique ou "Visio", individuel et personnalisé, est à utiliser dans les 30 jours après la formation.

Programme de la formation

1. Préparer au changement.

- Identifier le principe de changement et son processus.
- Définir le rôle du manager en phase de changement.
- Comprendre les mécanismes humains face au changement.

2. Utiliser les outils d'assistance au changement.

- Clarifier les objectifs liés au changement.
- Agir sur les différents niveaux de conscience de chacun.
- Formuler et recevoir un feed-back efficace en situation de changement.
- Mesurer l'évolution du changement et de son impact sur l'équipe.

3. Traiter les résistances au changement.

- Reconnaître les leviers de motivation chez ses collaborateurs.
- Déceler les croyances négatives et y répondre.
- Utiliser l'Analyse Transactionnelle.



Contact :

Tel 06 38 70 89 19
contact@cdcoaching.fr

* Calendrier des dates inter disponible sur cdcoaching.fr